



Rapport annuel 2010-2011

ASSOCIATION CANADIENNE
POUR LA SANTÉ MENTALE
FILIALE LAC SAINT-JEAN



TABLE DES MATIÈRES

1. AVIS DE CONVOCATION.....	3
2. PROPOSITION D'ORDRE DU JOUR.....	4
3. PROCÈS-VERBAL DE L'AGA DU 16 JUIN 2010	5
4. MOT DU PRÉSIDENT.....	8
5. MOT DE LA DIRECTION.....	9
6. PRÉSENTATION DE L'ACSM.....	10
7. RAPPORT D'ACTIVITÉS.....	13
8. PLAN D'ACTION.....	19
9. PRÉVISION BUDGÉTAIRE.....	20
10.ÉTATS FINANCIERS.....	ANNEXE

Roberval, le 29 juin 2011

**Objet : Assemblée Générale Annuelle de l'Association Canadienne pour la Santé Mentale –
Filiale Lac Saint-Jean**

Madame, Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous convoquer à l'Assemblée Générale Annuelle de l'Association Canadienne pour la Santé Mentale filiale Lac-Saint-Jean.

Cette assemblée aura lieu dans les locaux de l'Association au 962, rue Paradis à Roberval (à l'arrière du magasin Sears) le mardi 28 juin 2011 à 18 h30.

Conformément à l'article 3.2 des Règlements Généraux, l'ordre du jour comprendra les points suivants :

- 1- Ouverture de la séance
- 2- Lecture de l'avis de convocation et constatation du quorum
- 3- Nomination d'un président d'assemblée
- 4- Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 5- Lecture et adoption du procès verbal de l'assemblée du mercredi 16 Juin 2010.
- 6- Présentation du rapport de la présidente
- 7- Présentation du rapport annuel des activités
- 8- Adoption des états financiers
- 9- Nomination des vérificateurs
- 10- Ratification des résolutions et des règlements généraux adoptés par les administrateurs
- 11- Élection des administrateurs
- 12- Clôture de l'assemblée

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Nancy Guillemette
Coordonatrice
pour le conseil d'administration

**L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA SANTÉ MENTALE
FILIALE LAC SAINT-JEAN
MARDI 28 JUIN 2011**

AGA 2010-2011

PROPOSITION D'ORDRE DU JOUR

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2010-2011
2. LECTURE ET CONSTATATION DE LA RÉGULARITÉ DE L'AVIS DE CONVOCATION
3. VÉRIFICATION ET CONTRÔLE DES PRÉSENCES ET DU QUORUM
4. NOMINATION D'UN OU UNE PRÉSIDENTE D'ASSEMBLÉE ET D'UN OU UNE SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE
5. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR
6. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE DU 16 JUIN 2010
7. RAPPORT DU PRÉSIDENT
8. PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ
9. PRÉSENTATION DU RAPPORT FINANCIER
10. PRÉSENTATION DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES
11. NOMINATION D'UN VÉRIFICATEUR COMPTABLE
12. RATIFICATIONS DES RÉOLUTIONS ET DES RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX ADOPTÉS PAR LES ADMINISTRATEURS
13. ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS
14. CLOTÛRE DE L'ASSEMBLÉE

**PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE
L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA SANTÉ
MENTALE LAC SAINT-JEAN
MERCREDI 16 JUIN 2010**

ORDRE DU JOUR

1. OUVERTURE DE LA SÉANCE
2. LECTURE DE L'AVIS DE CONVOCATION ET CONSTATATION DU QUORUM
3. NOMINATION D'UN PRÉSIDENT ET SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE
4. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR
5. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA DERNIÈRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 18 JUIN 2009
6. PRÉSENTATION DU RAPPORT DU PRÉSIDENT
7. PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS
8. ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS
9. NOMINATION DES VÉRIFICATEURS
10. RATIFICATION DES RÉOLUTIONS ET DES RÉGLEMENTS GÉNÉRAUX ADOPTÉS PAR LES ADMINISTRATEURS
11. ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS
12. QUESTIONS DIVERSES
13. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE

Procès-verbal de l'assemblée Générale Annuelle de l'Association Canadienne pour la Santé Mentale Lac Saint-Jean tenue à Roberval mercredi 16 Juin 2010 à 19h00 dans les locaux de l'association.

Sont présents : M. Frédéric Larouche, président
Mme. Suzie Villeneuve, administratrice
Mme. Stéphanie Lachance, administratrice
Mme. Annie Villeneuve, secrétaire-trésorière
M. Christian Bérubé, administrateur
M. Robert Lindsay, membre
Mme. Nancy Guillemette,
Est absente : Mme. Claudia Pitt, Vice-présidente.

1. Ouverture de la séance

La séance est ouverte à 19h00. M. Larouche souhaite la bienvenue aux administrateurs présents.

2. Lecture et constatation de la régularité de l'avis de convocation et du quorum

L'avis de convocation a été envoyé par courrier aux membres. Il a également été diffusé sur les ondes de Cogeco cable. M. Larouche donne lecture de l'avis de convocation et confirme que le quorum est atteint.

3. Nomination d'un président et secrétaire d'assemblée

Sur proposition de Mme. Suzie Villeneuve, appuyée par Mme Annie Villeneuve, M. Larouche est nommé président d'assemblée. Mme Guillemette agira, quant à elle, en tant que secrétaire d'assemblée.

4. Lecture et adoption de l'ordre du jour

M. Larouche procède à la lecture de l'ordre du jour qui est adopté sur proposition de Mme Stéphanie Lachance.

5. Lecture et adoption du procès-verbal de la dernière assemblée générale annuelle du 21 octobre 2009

M. Larouche donne lecture du procès-verbal de la dernière assemblée générale annuelle. Aucun commentaire n'étant formulé, le procès-verbal de la dernière assemblée générale annuelle est adopté à l'unanimité.

6. Présentation du rapport du Président

M. Larouche procède à la lecture du rapport annuel et rappelle les points forts qui ont ponctué cette année : départ de la coordonatrice et embauche d'une nouvelle ressource, animation de la table sur la santé des hommes Domaine du Roy, conception d'un théâtre-forum, etc. Le Président invite Mme Guillemette à présenter le rapport d'activités.

7. Présentation du rapport annuel des activités

Mme Guillemette fait état des actions réalisées au cours de l'exercice précédent incluant les activités de la Semaine.

8. Adoption des états financiers

La présentation des états financiers est faite par Mme. Stéphanie Lachance

Les états financiers sont adoptés sur proposition de Mme. Annie Villeneuve appuyée par M. Christian Bérubé. M. Frédéric Larouche est autorisé à signer les états financiers.

Accepté à l'unanimité

9. Nomination des vérificateurs

Mme. Annie Villeneuve propose que suite à l'appel d'offre produite en avril dernier la firme Samson, Bélair, Deloitte et Touche soit nommée vérificateurs de l'ACSM, et est appuyée par Mme. Suzie Villeneuve.

Accepté à l'unanimité

10. Élection des administrateurs

Aucun poste n'est en élection cette année et un siège est présentement vacant

Mme. Annie Villeneuve secondée par Mme. Suzie Villeneuve propose donc M. Robert Lindsay au poste vacant. Celui-ci accepte de se joindre au C.A.

Le C.A. est donc complet.

11. Questions diverses

M. Lindsay nous fait une brève présentation de son parcours et de son intérêt pour notre association.

12. Clôture de l'assemblée

La levée de l'assemblée est proposée par Mme Suzie Villeneuve

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 19h30.

Frédéric Larouche
Président

Nancy Guillemette
Secrétaire d'assemblée

MOT DU PRÉSIDENT



Chers membres et partenaires,

L'année 2010-2011 est l'aboutissement de notre restructuration entamée depuis quelques années déjà. Ceci nous permet de croire que nos fondations sont solides et de regarder vers le futur positivement. Le travail soutenu de la coordonnatrice Nancy Guillemette et du soutien d'une ressource supplémentaire nous a permis d'être sur tous les fronts, de présenter et de préparer des ateliers et programmes répondant aux besoins de notre population tout en respectant nos objectifs. Vous pourrez constater dans le présent rapport que les travaux accomplis cette année témoignent de ces efforts à aider notre société à prendre soin de sa santé psychologique et à trouver les moyens pour la conserver.

Je remercie Nancy Guillemette, pour son travail acharné et minutieux. Je souligne également la participation des membres du conseil d'administration pour leur assiduité à nos rencontres et à leurs commentaires ou critiques permettant ainsi à notre personnel de se sentir appuyé et conforté dans les prises de décisions. Je ne pourrais terminer sans remercier tous nos partenaires pour leur soutien.

Je vous invite donc à prendre connaissance du rapport des activités réalisées pour l'année 2010-2011.

Frédéric Larouche

MOT DE LA DIRECTION

Chers membres, partenaires et collaborateurs,

Encore cette année, il me fait plaisir de vous présenter notre rapport annuel. Comme vous serez à même de le constater, nous prenons de plus en plus notre place sur le territoire, et ce par nos multiples implications. Notre expertise toujours grandissante en promotion et prévention en santé mentale font de nous des leaders en la matière.



Nous avons le vent dans les voiles, nous venons de vivre une belle année, chargée de nouveaux projets et de partenariats stimulants. Je ne voudrais passer sous silence l'ajout de deux nouvelles personnes à l'équipe, Mme. Nancy Petit, comme agente de développement, responsable des ateliers et Mme. Vicky Tremblay, chargé de projet pour l'activité de théâtre-forum, par la qualité de leur travail, elles contribuent à la renommée sans cesse croissante de l'ASCM Lac ST-Jean.

J'aimerais en profiter pour remercier tous les membres du conseil d'administration et les bénévoles qui gravitent autour de l'organisation, sans leurs supports, leurs commentaires constructifs et leurs implications nous ne pourrions être aussi actif dans notre milieu.

Plusieurs grands défis se présentent à nous pour les prochaines années, dont celui des communications et du financement. En tant qu'organisation qui travail en promotion et en prévention nous nous devons de suivre la parade des médias sociaux et d'embarquer dans le train. Pour être en mesure de faire partie de cette parade, nous devons avoir les moyens financiers de conserver notre titre de leader : régional, provincial et national. C'est pourquoi, nous profiterons de cette période pour créer des alliances fortes avec différents milieux pour développer de nouvelles stratégies en matière de financement.

Je réponds donc à la question de la Semaine Nationale de la santé mentale 2010, *«Es-tu bien entouré? Un réseau ça se construit.»* Oui, l'ACSM Lac ST-Jean est bien entouré et continue de bâtir un réseau de partenaires qui croit en une bonne santé mentale collective.

Bonne été

Nancy Guillemette
Coordonnatrice

PRÉSENTATION DE L'ACSM

1.1 HISTORIQUE



Fondée à Toronto en 1918, l'Association canadienne compte 12 divisions provinciales et plus de 135 filiales réparties à travers le Canada.

La Division du Québec a été créée en 1955 sous le nom de l'Association canadienne d'hygiène mentale. C'est en 1961 qu'elle prend celui qu'on lui connaît aujourd'hui.

C'est en 1985, que la Filiale du Lac St-Jean voit le jour, mais c'est en 1988 qu'elle est incorporée. Les objectifs d'alors d'aider les personnes vivants ou ayant vécu des troubles émotionnels à devenir plus autonomes, à former ou faciliter la formation d'intervenants ou de bénévoles en santé mentale, de collaborer ou produire des recherches en ce sens, de prendre la défense des droits des personnes ayant des problèmes de santé mentale et de faire la promotion et la prévention d'une bonne santé mentale.

L'Association représente également un lieu de discussion et de concertation pour les personnes et les groupes concernés par la santé mentale.

En outre elle travaille à favoriser le dialogue entre les réseaux communautaires et institutionnels afin de permettre une meilleure connaissance mutuelle, d'échanger leurs différentes approches et expertises pour susciter des collaborations autour de projets concrets.

De concert avec ses partenaires, l'ACSM-Lac St-Jean se positionne face aux décideurs en vue d'influencer les politiques sociales et d'améliorer les services de santé mentale.

2.2 DÉFINITION DE LA SANTÉ MENTALE



Plusieurs définitions existent, mais voici les principaux éléments de définitions autour de la bonne santé mentale (2009).

Une bonne santé mentale se définit comme un état d'équilibre et une adaptation plus ou moins stables entre le sujet, ses besoins et ses désirs, les autres et l'environnement social et non-humain. C'est un processus d'intégration bio-psycho-social toujours en mouvement.

La santé mentale est la capacité d'exercer ses fonctions mentales de façon efficace. Il en résulte des activités productives, des relations satisfaisantes avec les autres et la capacité de changer et de s'adapter devant les épreuves. De la plus tendre enfance à l'âge mûr, la santé mentale est le moteur de notre capacité de penser et de communiquer, d'apprendre, de résister aux assauts de la vie, de croître sur le plan émotif et de développer l'estime de soi. La façon de définir la bonne santé mentale dépend fortement des valeurs, et cette appréciation évolue sans cesse.

Maintenir une bonne santé mentale : Plusieurs variables influencent la santé mentale : des facteurs biologiques, personnels, environnementaux, physiques, sociaux et économiques.

Pour se garder en bonne santé mentale, on peut donc : 1) Maintenir de bonnes habitudes de vie. 2) Profiter des relations positives. 3) Nous adonner à des loisirs. 4) Développer des stratégies pour faire face au stress. 5) Demander du soutien à nos proches ou autres lors des moments difficiles de notre vie.

La santé mentale ne dépend toutefois pas que des individus. Les politiques publiques qui visent l'amélioration des conditions de vie et des milieux de vie exercent une influence importante sur la santé mentale populationnelle.

2.3 MISSION ET VALEUR



L'Association Canadienne pour la Santé Mentale-filiale Lac Saint-Jean est un organisme sans but lucratif financé par l'Agence de Santé et Services Sociaux du Saguenay Lac Saint-Jean et par Centraide Saguenay Lac Saint-Jean et voué à la promotion et à la prévention des problèmes qui lui sont propres.

Elle défend des valeurs telles que la justice sociale, la responsabilité individuelle et collective, l'accès des personnes souffrant de problèmes de santé mentale à des ressources et à un soutien approprié, de même que leur droit à l'autonomie et à l'intégration dans la collectivité. Ces valeurs favorisent une bonne santé mentale et une qualité de vie satisfaisante.

Elle a pour mission de travailler à la promotion et à la prévention en santé mentale, à démystifier les problématiques et combattre les préjugés qui s'y rattachent.

2.4 CLIENTÈLE VISÉE ET TERRITOIRE DESSERVIE

La santé mentale étant une richesse à la fois individuelle et collective, nos services s'adressent à la population en général et à des groupes cibles en particulier en fonction des besoins et des projets en cours, pour une population totale de 111 000 personnes.

Notre territoire couvre la région du Lac St-Jean, soit les MRC Lac St-Jean Est, Maria Chapdelaine et Domaine du Roy.

- MRC Lac St-Jean Est : 14 municipalités
- MRC Domaine du Roy : 10 municipalités
- MRC Maria-Chapdelaine : 12 municipalités

2.5 LA NATURE DE NOS ACTIONS

Nous croyons qu'il est important d'aider les individus et les communautés à acquérir et à exercer un meilleur contrôle sur leur vie tout en les outillant pour qu'ils puissent maintenir et améliorer leur santé mentale.

Par des actions concertées, durables, réfléchies, par notre collaboration avec des organismes ou des individus, nous offrons une excellente possibilité de résultats utiles à la collectivité.

Nous œuvrons pour le changement, au sens d'un renforcement des capacités individuelles d'assumer la responsabilité de leurs choix et de leurs actes, ainsi que d'une meilleure compréhension des conditions sociales et des enjeux liés à la création d'une meilleure qualité de vie. L'empowerment est au cœur de nos actions.

Notre organisme offre une gamme diversifiée de services dont :

- Services d'information sur la santé mentale et la maladie mentale
- Services de références vers les ressources disponibles
- Conférences et ateliers de discussion portant sur la santé mentale, les moyens de la protéger et de l'améliorer
- Publications portant sur la santé mentale et la maladie mentale.
- Outils d'animation à l'intention des intervenants
- Participation à la vie communautaire
- Centre de documentation

2.6 LES RESSOURCES HUMAINES



Notre financement annuel récurrent nous permet d'embaucher une personne à temps plein et une autre à raison de 24 heures semaine. Une contractuelle a aussi été à l'emploi de l'Association pour notre projet de théâtre-forum et celle-ci le demeurera encore pour un certain temps.

Nous faisons également appel à des sous-contractants pour différents projets.

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2010-2011

CE RAPPORT ANNUEL COUVRE LA PÉRIODE DU 1^{ER} AVRIL 2010 AU 31 MARS 2011

RENCONTRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de l'ACSM s'est réuni à 8 reprises au cours de l'année, soient 7 régulières et une réunion spéciale. Les rencontres durent entre 1 et 2 heures et sont l'occasion de discuter des activités en cours et des orientations données à l'organisation.

Nom	Fonction	Date d'entrée	Représentation
Frédéric Larouche	Président	03/05	Industries
Claudia Pitt	Vice-présidente	03/06	Intervenante sociale
Christian Bérubé	Administrateur	01/09	Criminologue
Annie Villeneuve	Administrateur	01/09	Pop. Mashteuiatsh
Stéphanie Lachance	Administrateur	11/09	Commercial
Suzie Villeneuve	Administrateur	01/10	Pop. Roberval
Robert Lindsay	Administrateur	06/10	Pop. St-Félicien

COMMUNICATION

1. Site internet www.acsmlsj.ca

Notre site internet connaît encore un beau succès se sont plus de 4000 visites qui ont été enregistrées cette année avec une croissance marquée lors de la Semaine Nationale de la Santé Mentale. Une mise à jour régulière est effectuée pour accroître l'intérêt des utilisateurs.

2. Journal «Santé au Lac»

Ce journal d'information a été publié à 5 reprises cette année. On y retrouve des nouvelles de la filiale ainsi que de tout le réseau des ACSM. Il se veut un outil de sensibilisation et de cohésion dans le réseau. Il présente également des dossiers et de l'information sur des thèmes touchant à la santé mentale. Le journal est distribué par courrier électronique à nos membres, aux réseaux des bibliothèques sur les 3 MRC, ainsi qu'à tous nos partenaires et une invitation à faire suivre à tous leurs contacts respectifs est inséré dans l'envoi.

3. Publicité

Nous poursuivons notre campagne de sensibilisation radiophonique avec la participation de 4 stations du réseau NRC Média. Le thème abordé cette année est celui du sentiment d'appartenance.

SEMAINE NATIONALE DE LA SANTÉ MENTALE 2010



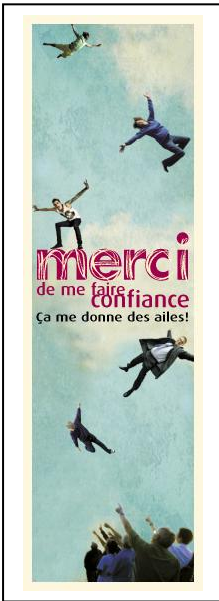
L'organisation de la Semaine a été amorcée dès le mois de janvier avec le thème de l'édition 2010, «**Es-tu bien entouré? Un réseau ça se construit**», visant à renforcer et faire prendre conscience de l'importance du sentiment d'appartenance dans tous les aspects de notre vie.

Nos actions pour promouvoir la SNSM 2010 :

- ◆ Notre journal spécial SNSM2010.
- ◆ Proclamation de la SNSM 2010 dans les municipalités desservies.
- ◆ Kiosques CSSS Domaine du Roy, Lac St-Jean Est et Maria-Chapdelaine et bibliothèques.

- ◆ Publicité et entrevue radio sur le réseau de RNC Média
- ◆ Publicité et entrevue pour Cogeco TV Communautaire et Canal Vox
- ◆ Participation au diner de la Chambre de commerce sur «La Diligence raisonnable» par la CSST et mention de la SNSM2010 et distribution de matériels.
- ◆ Distribution de matériels dans les 3 MRC desservies :
 - 800 affichettes
 - 15 000 napperons
 - 3 000 signets
 - 100 coffres à outils complets
 - 100 couvertures de coffre à outils
 - 2 000 Dépliants santé mentale au travail

Semaine Nationale 2011



C'est en mai 2010 que le comité de la semaine a débuté le travail pour la SNSM 2011.

La Semaine qui se tiendra du 2 au 8 mai 2011 se tiendra sous le thème de la confiance : «**Merci de me faire confiance, ça me donne des ailes!**»

Un concours de chanson sera lancé à travers les écoles primaires du Québec avec la participation de Julie Bélanger.

Notre porte-parole sera Mme. Louise Latraverse.

Déjà plusieurs réunions ont eu lieu, et la préparation va bon train.

ACTIVITÉ DE THÉÂTRE-FORUM

Suite à la recherche réalisée en partenariat avec le CSSS de la Vieille-Capitale en 2009, et ayant convenu de divulguer les résultats de cette étude de manière dynamique, un théâtre-forum a été créé avec la collaboration du théâtre de «La Valise Animée».

Les représentations ont débuté en février dernier, et à ce jour 5 représentations ont eu lieu. En avril dernier, les membres de la troupe se sont rendus au Cégep de Jonquière pour l'enregistrement de plusieurs scènes qui deviendront dans la prochaine année un DVD, un outil destiné aux intervenants pour animer la discussion lors des visionnements.

Déjà d'autres représentations sont prévues avec les comédiens pour l'automne et l'hiver 2011-2012.

Vous pourrez consulter en annexe le dépliant promotionnel réalisé pour l'événement.

ATELIERS ET CONFÉRENCES

Encore cette année, nos ateliers portant sur des sujets d'actualité ont été très populaires, des thèmes tels que la gestion du stress, vivre avec ses émotions, le savoir lâcher-prise, le deuil, les troubles paniques, l'anxiété et mettre de la fantaisie dans son quotidien etc. Ce fut un grand succès 395 participants ont assistés à 24 ateliers soit 4 fois plus d'ateliers que l'an passé.

Un partenariat indispensable que celui de la Commission Scolaire du Pays-des-Bleuets, des Centre de Formation Professionnel de Roberval et Dolbeau-Mistassini, Du Carrefour Jeunesse Emploi, du Cégep de St-Félicien ainsi que de la communauté de Mashteuiatsh.

Je ne pourrais passer sous silence le travail d'une très grande qualité de Mme. Nancy Petit à la conception et à l'animation de ses ateliers.

Le volet conférence offre de belles possibilités pour le futur, en effet 3 conférences ont été présentées cette année sur le thème conciliation travail-vie personnel.

TABLE DE CONCERTATION SANTÉ DES HOMMES DOMAINE DU ROY



Depuis septembre 2009, nous sommes mandataire de la TCSBH Domaine du Roy. Le mandat de cette Table est de créer une synergie, de développer des partenariats entre les différents organismes du secteur pour mieux aider la demande d'aide des hommes et adapté cette demande à leurs besoins. Les membres se sont rencontrés à 7 reprises pendant l'année.

Pour y arriver la Table s'est donné différents moyens :

- La conception et la distribution d'un jeu de cartes faisant la promotion des organismes du milieu pouvant venir en aide aux hommes. (5 réunions)
- La présentation d'un colloque pour avril 2011. (10 réunions)

- Formation de 20 intervenants sur « Intervenir auprès des hommes » par Messieurs Gilles Tremblay et Pierre L'Heureux les 12 et 13 octobre 2010.

-Participation au Comité Santé Bien-être des Hommes Régional. (4 réunions)

LE RÉSEAU DE L'ASCM AU QUÉBEC

La filiale Lac St-Jean s'implique aussi sur différents comités au niveau provincial :

- Conseil d'administration de la Division du Québec, comme secrétaire-trésorière. (6 réunions)
- Réseau Santé Mentale et Travail. (3 réunions)
- Semaine Nationale 2011. (11 réunions)
- Table des permanents. (6 réunions)

PARTICIPATION TERRITORIALE

L'Association se doit d'être présente à divers niveaux de sa communauté et voir à créer des partenariats pour le bénéfice de la population :

- 6 réunions de la Table de concertation en violence conjugale Domaine du Roy.
- 2 Réunions Table lutte à la pauvreté Domaine du Roy.
- 2 Réunions Chantier population et qualité de vie MRC Domaine du Roy.
- 3 réunions de l'ARCSM02 et 3 sous-comités TDAH.
- 4 réunions comité territorial en santé mentale CSSS Roberval.
- 3 réunions comité territorial en santé mentale CSSS Dolbeau-Mistassini.
- 2 rencontres CSSS Alma.
- 3 réunions TROC Maria-Chapdelaine.
- 2 réunions CDC Lac St-Jean Est.
- 2 réunions CDC Domaine du Roy.
- 3 réunions de secteur pour Centraide

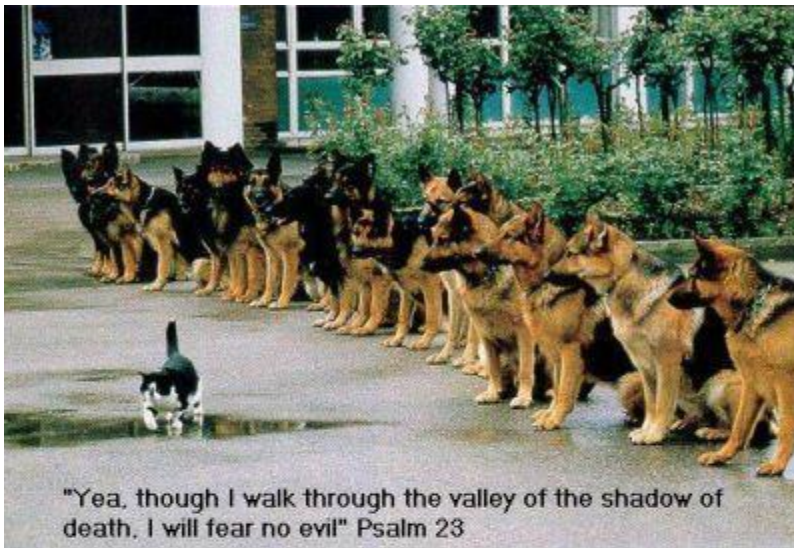
FORMATIONS ET COLLOQUES

En collaboration avec l'ACSM division du Québec, il nous a été offerte une formation sur la sécurité versus la confiance en mai 2010 et ce en lien avec le thème de la SNSM 2011.

La montée fulgurante des médias sociaux dans les communications nous pousse à faire des choix en ce sens. C'est pourquoi l'Association a bénéficiée d'une formation sur celle-ci avec la CDC Lac St-Jean Est.

La participation à divers colloques est très enrichissante pour notre organisation, nous y créons des contacts et plusieurs partenariats naissent de ces événements.

- Colloque régional sur la santé des hommes à UQAC.
- Colloque Centraide.
- Colloque Institut de recherche en santé et sécurité au travail en collaboration avec INSPQ.
- Colloque sur les perspectives futures en intervention masculine internationale.



PLAN D'ACTION

- Maintenir nos liens avec les institutions.
- Consolider et créer des liens avec les partenaires du milieu.
- Présenter des ateliers populaires dans les différents secteurs.
- Créer un plan de communication pour mieux s'intégrer aux réseaux sociaux existants.
- Consolider les activités de la Table de concertation sur la santé et le bien-être des hommes Domaine-du-Roy.
- Présentation du colloque sur la santé des hommes «**Être un homme, ici et maintenant**» en avril 2011.
- Conception, promotion et distribution d'un jeu de cartes en lien avec la Table des hommes.
- Promouvoir les activités du théâtre-forum.
- Concevoir un DVD et un outil d'animation pour les intervenants en lien avec le théâtre-forum.
- Poursuivre la distribution du journal «Santé au Lac» et développer d'autres modes de distribution.
- Actualiser notre centre de documentation.
- Développer un outil en santé mentale et travail, pour aider les milieux de travail à mieux prévenir les problèmes de santé mentale et adapter ceux-ci à leur environnement.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2011-2012

PRODUITS

Subvention Agence	63 229
Centraide	15 000
Subvention salariale	0
Subvention reportées	28 340
Activités, dons et autres	
Revenu de location	300
	106869

CHARGES

Salaires et charges sociales	50 600
Assurances	1 795
Taxes et permis	1 000
Charges locatives	9 704
Frais d'activités	20 000
Frais d'assemblée	6 500
Fournitures et frais de bureau	2 500
Publicité	4 000
Télécommunications	2 500
Honoraires professionnels	2 500
Intérêts et frais bancaires	600
Frais	
	101 699

EXCÉDENT DES PRODUITS
PAR RAPPORT AUX CHARGES **5 170**
